

## ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ – ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών  
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.) | Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΠΑ

Α.Π. ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ: 403/8.7.2020

Την Πέμπτη 02/07 έγινε η συνάντηση μελών της διοίκησης του Σωματείου ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ (Ν. Αθανασοπούλου, Πρόεδρος και Δ. Ψαρράς, Ταμίας) και του Κλαδικού Σωματείου Ενέργειας (Χ. Μουλός, Αντιπρόεδρος) με τον Δ/ντα Σύμβουλο της ΔΕΠΑ (Κ. Ξιφαρά), μέλος της ομάδας διοίκησης (Ε. Κοσμάς) και δικηγόρο της εταιρείας.

Οι συνδικαλιστές μετέφεραν τη διαφωνία τους με το διαχωρισμό και την πώληση της ΔΕΠΑ. Επανελάβαν ότι επί χρόνια η ΔΕΠΑ (μητρική) **δεν εμφανίζει πραγματικό οργανόγραμμα**, ότι η εταιρεία δεν απάντησε στο έγγραφο της τριμερούς συνάντησης που έγινε στο Υπ. Εργασίας τον 11/2019 αναφορικά με τις προθέσεις της για τους εργολαβικούς εργαζόμενους και πως εν τέλει διευρύνει την εργολαβοποίηση. Στο επιχείρημα ότι η διοίκηση της ΔΕΠΑ θα ήθελε να κάνει προσλήψεις, αλλά ότι αυτές δεν μπορούν να γίνουν λόγω του περιορισμού που τίθεται και σε επίπεδο Υπουργείου και ευρύτερου δημοσίου, οι συνδικαλιστές αντέτειναν ότι όταν υπάρχουν προθέσεις, λύσεις βρίσκονται και νόμοι φτιάχνονται και πως **οι όροι εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων είναι σε πλήρη αναντιστοιχία με την ανάπτυξη του φυσικού αερίου**, ενώ θυμίσανε πως ο τελευταίος νόμος καταργεί ακόμα και την 3ετή προστασία από απόλυση των μονίμων. Ο Δ/νων Σύμβουλος μετέφερε πως στον ΔΕΣΦΑ γίνεται μεγάλος αριθμός προσλήψεων (ένταξη εργολαβικών εργαζομένων) πράγμα που αποτελεί θετική εξέλιξη που οι εργαζόμενοι πρέπει να λάβουν υπόψη για το μέλλον. Οι εκπρόσωποι εργαζομένων αντέτειναν πως στον ΔΕΣΦΑ δεν εντάσσονται με απευθείας εργασιακή σχέση όλοι οι εργολαβικοί εργαζόμενοι, όπως είναι το πάγιο αίτημα και ότι η νέα Επιχειρησιακή ΣΣΕ είναι εικόνα από τον εφιάλητη του μέλλοντος που επιδιώκεται. Δεν πρόκειται για ΣΣΕ αφού προβλέπονται μόνο κατώτεροι μισθοί και έχουν καταργηθεί όλα τα επιδόματα εκτός του επιδόματος βάρδιας.

Η εργοδοσία ισχυρίστηκε πως έκανε το καλύτερο για τη μεταφορά των εργολαβικών εργαζομένων στα νέα σχήματα του ομίλου ΔΕΠΑ, πως έγιναν συνεντεύξεις ώστε οι εργαζόμενοι να επιλέξουν το που θα πάνε. Οι συνδικαλιστές αντέτειναν πως είναι γνωστό ότι σύσσωμοι οι εργαζόμενοι, διαφωνούν με το διαχωρισμό και το να εκφράσει προτίμηση ο εργαζόμενος για τη μετακίνηση του, π.χ. αναφορικά με την ειδικότητά του, δεν τον/την προστατεύει μελλοντικά από την ανασφάλεια, την εντατικοποίηση και την ευελιξία που θα οξυνθούν. **Πρόκειται για στοιχειώδες δικαίωμα του εργαζόμενου και η αρνητική εξέλιξη με το διαχωρισμό σε καμία απολύτως περίπτωση δεν εξισορροπείται.** Σημείωσαν ότι στα ΣΑΛΦΑ δεν υπήρξε ενημέρωση από τους υπευθύνους της εταιρείας για τη διεξαγωγή συνεντεύξεων και η Διοίκηση είτε πως είναι ανοιχτές, **χωρίς όμως να δεσμεύεται για το αποτέλεσμα.** Συνάδελφοι, με την Ανακοίνωσή μας με Α.Π. ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ: 390/21.02.2020,

είχαμε επισημάνει ότι η εργοδοσία «δίνει δήθεν τη δυνατότητα στους υφιστάμενους εργαζόμενους να επιλέξουν τη θυγατρική στην οποία θα βρεθούν με διάλογο. Οποία τύχη να πας εκεί που θα σε πάνε και μάλιστα ως εργολαβικός!».

Οι συνδικαλιστές υπογράμμισαν ότι οι βάρδιες μετά από 10 και 15 χρόνια δουλειάς σε συνθήκες εργασίας που διαρκώς εντατικοποιούνται βαραίνουν και θα πρέπει να ληφθούν μέτρα για τη βελτίωση των συνθηκών και όρων εργασίας στα ΣΑΛΦΑ (η υπομονή εξαντλείται όσο τα προβλήματα αυξάνονται και ζητείται διαρκώς να «μπει πλάτη»). Παρουσίασαν σύντομα το είδος των εργασιών στα ΣΑΛΦΑ, τόνισαν ότι πρόκειται για εγκαταστάσεις βαρέως τύπου με χαρακτηριστικά βιομηχανίας και υπογράμμισαν εκ νέου την αναγκαιότητα οργανογράμματος και περιγραφών θέσεων. Έδωσαν έμφαση στην ανάγκη προσλήψεων και παρέδωσαν το περσινό έντυπο ελέγχου του ΣΕΠΕ όπου καταγράφεται και επίσημα η υποστελέχωση. Διευκρίνισαν ότι δεν ζητούν να αναπληρωθούν θέσεις που χηρεύουν για τον οποιοδήποτε λόγο, αλλά προσλήψεις ώστε όπως επιμένουν εδώ και 4 χρόνια **κάθε βάρδια να στελεχώνεται με 3 άτομα** (2 χειριστές πεδίου και οθόνης και έναν χορηγητή) και **επαρκές τεχνικό προσωπικό για τις εργασίες συντήρησης** (πρωινού). Επανέλαβαν πως όσο η αεριοκίνηση και το CNG επεκτείνεται:

- **Οι χειριστές πεδίου και οθόνης αποσπώνται από τα κύρια καθήκοντά τους**, επιφορτίζονται με διαρκώς ολοένα περισσότερα και διαφορετικά καθήκοντα με αποτέλεσμα να μην γίνονται οι έλεγχοι με την προβλεπόμενη περιοδικότητα και να δημιουργείται ζήτημα ασφάλειας των εγκαταστάσεων για τους εργαζόμενους, τους επισκέπτες και την περιοχή.
- Οι πρωινού εργαζόμενοι χρησιμοποιούνται σε εργασίες στα πρατήρια που ανοίγουν με αποτέλεσμα **κάποιες εργασίες συντήρησης στους ΣΑΛΦΑ να καθυστερούν επί μακρόν**, την ώρα μάλιστα που οι εγκαταστάσεις παλιώνουν.
- Η **τεχνογνωσία** των εργαζομένων είναι αναγκαία για την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία των σταθμών και η ανάγκη αυτή αντικειμενικά κλονίζεται με τις πολλαπλές εργολαβίες.

Οι εργαζόμενοι δεν αποδέχονται ότι το πρώτο είναι οι πωλήσεις (όπως συχνά λέγεται), ούτε τη λογική της ανταποδοτικότητας εσόδων – εξόδων, πόσο μάλιστα σ' ένα εμπροσθοβαρές έργο όπως η αεριοκίνηση. **Η ασφάλεια είναι θέμα επιβίωσης και δεν υποχωρούμε από την διεκδίκηση για προσλήψεις**. Η εργοδοσία μίλησε για την πρόσληψη 2 μόνο χορηγητών, χωρίς να δεσμεύεται. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ζήτησαν **να αναγνωρισθεί και πρακτικά ότι οι συνθήκες εργασίας στα ΣΑΛΦΑ έχουν ειδικά χαρακτηριστικά και να δοθεί το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών ΣΑΛΦΑ**, που προβλέπεται στην επιχειρησιακή ΣΣΕ της ΔΕΠΑ και το οποίο έπαιρναν όσοι ήταν μόνιμοι εργαζόμενοι. Η εργοδοσία μετέφερε πως θα γίνουν επενδύσεις στην αεριοκίνηση πάνω από 10εκ. ευρώ και οι εκπρόσωποι επέμειναν στο θέμα των συνθηκών και όρων εργασίας.

Σε ότι αφορά στις αυξήσεις, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων επανέλαβαν ότι δεν έχουν δοθεί αυξήσεις εδώ και περισσότερα από 10 χρόνια, μαζί με τα επιδόματα κάθε είδους (αυτά πάγωσαν για όσους τα εδραίωσαν μετά το 2012 ενώ και πιο πριν πολλοί δεν τα έπαιρναν επειδή θεωρούνται πως «όλα είναι μέσα» σε σύγκριση με την εθνική ΣΣΕ ή την παροχής υπηρεσιών). Επίσης μετέφεραν ότι «οικονομικές ασκήσεις» γίνονται εδώ και

χρόνια, πως τα ίδια έλεγε και η προηγούμενη διοίκηση και η δουλειά μόνο αυξάνεται, ενώ επισήμαναν ότι και στην περίοδο της πανδημίας το βάρος το σήκωσαν οι εργαζόμενοι με επιπλέον 12ώρα. Η εργοδοσία επιβεβαίωσε πως δόθηκαν αυξήσεις σε όσους εργαζόμενους ήδη μετακινήθηκαν και πως θα δοθούν και στους υπόλοιπους έως το τέλος του χρόνου. Ζήτησε δε να μην ασκούνται πιέσεις για το χρόνο που θα δοθούν οι αυξήσεις. Οι εκπρόσωποι μετέφεραν πως δεν γνωρίζουν σε τι αφορούν οι «ασκήσεις» και πως γίνεται η σύγκριση με την Επιχειρησιακή ΣΣΕ της ΔΕΠΑ, **πως έχουν παρουσιάσει τι ζητούν αφητηριακά** (κλιμακωτές αυξήσεις σε αντιστάθμισμα των τριετιών και επιπλέον τα επιδόματα), ενώ με το πέρας της συνάντησης μετέφεραν ότι αναμένουν να δοθούν τα 1400 ευρώ και φέτος. Θυμίζουμε συνάδελφοι ότι πέρυσι ζητούσαμε, μεταξύ άλλων, αυξήσεις μέσα στο μισθό και όχι μπόνους, που κι αυτό δόθηκε κάτω από την πίεση της μεγάλης απεργίας. Οι αυξήσεις δεν είναι κάτι καινούργιο, ούτε οι εργαζόμενοι πρέπει να πάρουν αυξήσεις κάτω από όσα ζητούν ως ελάχιστα, αλλά και όσα έχουν ήδη κερδίσει. Να είμαστε λοιπόν σε εγρήγορση και να παρακολουθούμε όλοι και αυτό το ζήτημα μαζί με όλα τα άλλα.

Επίσης μεταφέρθηκε ότι υπάρχουν **εκκρεμότητες και πιο οξυμένα προβλήματα με τους εργαζόμενους στη φύλαξη και την καθαριότητα** (δεν έχουν λάβει ισότιμα όσα έλαβαν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι το 2019, πλησιάζει αλλαγή εργολάβου κ.α.).

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Είμαστε όλοι στο ίδιο έργο θεατές και **από δικαιολογίες έχουμε ακούσει πολλές**. Η κατάσταση θα δυσκολέψει για όλους. Στόχος μας να αποτρέψουμε τις εξελίξεις και να παλέψουμε για τις ανάγκες μας έξω από τη λογική της διαχείρισης, που μόνο χειρότερα φέρνει. **Παλεύουμε για σταθερή και μόνιμη δουλειά με δικαιώματα, για ένταξη στη ΣΣΕ της ΔΕΠΑ με αυξήσεις και επιδόματα και κάλυψη όλων των αναγκών θέσεων για την ασφάλεια και την υγεία μας. Για ενέργεια κοινωνικό αγαθό και όχι μέσο κερδοσκοπίας.**

Απέναντι σε όσα προχωρούν εργοδότες/κυβερνήσεις/μέτοχοι **δυναμώνουμε το Σωματείο μας** και τη συλλογική και οργανωμένη δράση τόσο σε επιχειρησιακό όσο και σε κλαδικό επίπεδο. Μετέχουμε ενεργά και με αισιοδοξία συνεχίζουμε. Οργανωμένα συζητάμε, σχεδιάζουμε και δρούμε.

**Τίποτα δεν γίνεται αν μένεις θεατής, όλα ανατρέπονται αν ξεσηκωθείς!**

Προχωρούμε σε νέες εγγραφές μελών, να γίνει αυτό πρώτο μέλημα κάθε έντιμου και χειραφετημένου εργαζόμενου.

**Δίνουμε το πρώτο αγωνιστικό ραντεβού**  
**Πέμπτη 9 Ιούλη στις 20:00 στο Σύνταγμα στο πανό του Κλαδικού Σωματείου**  
**Ενέργειας ενάντια στο νομοσχέδιο – έκτρωμα της κυβέρνησης για τις διαδηλώσεις.**

Να μην επιτρέψουμε για κανένα λόγο και με κανένα πρόσχημα να μπει σε γύψο το δικαίωμά μας να διαδηλώνουμε κατά των αντιλαϊκών μέτρων. Να μην επιτρέψουμε να τσακίζεται η ζωή μας.